



Ministarstvo znanosti i obrazovanja



NACIONALNO VIJEĆE ZA RAZVOJ  
LJUDSKIH POTENCIJALA



# Hrvatski kvalifikacijski okvir – mehanizam za osiguravanje relevantnosti obrazovanja

Rijeka, 7. prosinca 2018.

## RELEVANTNOST OBRAZOVANJA IZ PERSPEKTIVE POSLODAVCA NA TRŽIŠTU INŽENJERSKIH USLUGA

Siniša Reljić

Projekt *Uspostava i upravljanje Registrom HKO-a kao podrška radu Sektorskih vijeća i ostalih dionika u procesu provedbe HKO-a*



Organizacija radionice sufinancirana je u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali, iz Europskoga socijalnog fonda.



Sufinancirano sredstvima programa Europske unije Erasmus+



Europska unija  
"Zajedno do fondova EU"



EUROPSKI STRUKTURNI  
I INVESTICIJSKI FONDOVI



UČINKOVITI  
LJUDSKI  
POTENCIJALI

[www.esf.hr](http://www.esf.hr)

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.



## UVOD

- Presentacija se temelji na iskustvu tvrtke Navis Consult koja je danas najveća projektantska tvrtka u Hrvatskoj i jedna od nekoliko najvećih u Evropi u području brodogradnje sa godišnjim prihodom od 60-80 mil HRK i 90% postotnim udjelom izvoza čistih inženjerskih usluga
- Preko dvadeset godina radimo na svjetskom tržištu inženjerskih usluga u brodogradnji u preko 60 zemalja svijeta. Do sada je izgrađeno preko 350 brodova po našoj dokumentaciji. Imamo stabilno profitabilno poslovanje i prosječnu netto plaću od cca 11.000 HRK.
- Od 2000.god. poslujemo na svjetskom tržištu kao članica Rolls-Royce Grupe te stoga timski surađujemo i dijelimo iskustva sa kolegama iz Norveškog dijela korporacije



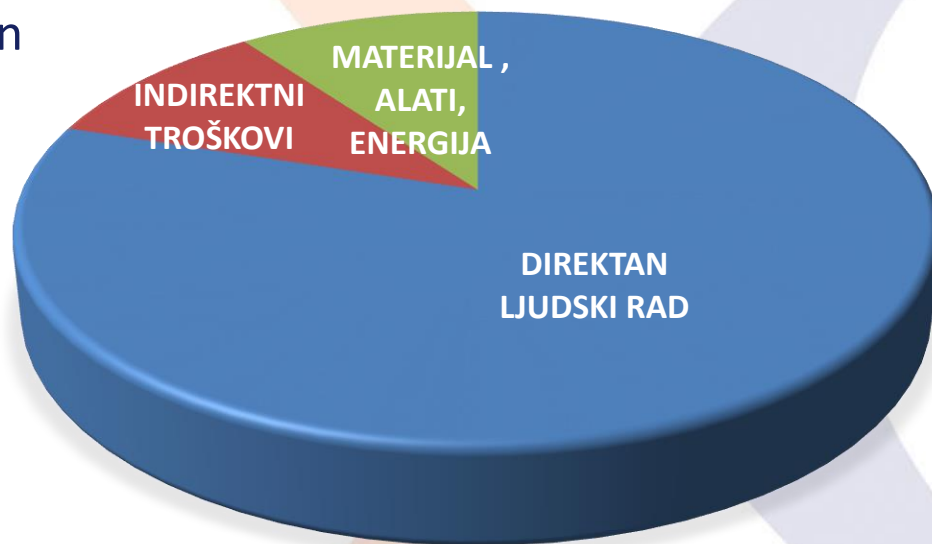


# ZNAČAJ LJUDSKIH RESURSA

Udio ljudskog rada u djelatnosti usluga izuzetno je visok pa je stoga i obrazovanje ključan čimbenik kvalitete i konkurentnosti.

U tržišnoj utakmici svi su danas materijalno i tehnološki izjednačeni i samo razlike u organizaciji, alatima i vještinama čine razliku među konkurentima

Stoga naizgled neznatne razlike u kvaliteti i vještinama resursa mogu imati veliki krajnji efekt na konkurentnost.





# RELEVANTNOST OBRAZOVANJA – OSNOVNI DOJMOVI

1. Obrazovanje nedovoljno uključuje učenje „mekih vještina“, a one su iz perspektive poslodavca najvažniji faktor kvalitete ljudskih resursa
2. Obrazovanje ne daje dovoljno suvremeno i primjenjivo znanje („previše teorije i širine - malo prakse i usmjerenosti“)
3. Visoko obrazovanje pretežno obrazuje kadrove za „znanost“ a manje za „business“. Programi uopće ne odgovaraju karijerama koje čekaju diplomante u „business“-u.
4. Obrazovanje nedovoljno potiče proaktivnost, kreativnost, kritičnost i samostalnost u odlučivanju, već je više orijentirano na pasivno učenje i razumijevanje.





# „MEKE VJEŠTINE”

*97% poslodavaca u Ujedinjenom Kraljevstvu smatra da su „meke vještine” ključne za uspješno poslovanje, a preko 50% ih smatra da meke vještine poput komunikacije i timskog rada su važnije od formalnog obrazovanja. \**

\* [The Value of Soft Skills to the UK economy](#) report Development Economics Ltd, January 2015

*Samo 40% poslodavaca u svijetu smatra da obrazovanje daje adekvatnu razinu vještina za gospodarstvo.... industrija van-institucionalnog obrazovanja raste u SAD-u po stopi od 12% \*\**

\*\* Joe Bersin, Magazin Forbes, Dec. 2012.





# „MEKE VJEŠTINE”



Extract from webpage „Porter & Chester Institute

Meke vještine :

- Komunikacija
- Prezentiranje
- Timski rad
- Poslovna kultura
- Fleksibilnost
- Etika

Opće tvrde vještine :

- Engleski jezik
- MS-Office®
- Autocad®





# Primjer Ocjenjivanih Kriterija zaposlenika iz korporativne prakse ROLLS-ROYCE-a

STRUKA	STRUČNO ZNANJE I VJEŠTINE („TVRDE VJEŠTINE“)
POŠTENJE	POŠTENJE I INTEGRITET (U odnosu na tim i tvrtku)
ODLUČNOST	SPOSOBNOST BRZOG RAZUMSKOG ODLUČIVANJA
ŠIRINA	RAZUMIJEVANJE ŠIREG POSLOVNOG KONTEKSTA I SPREMNOST NA PROMJENE
TIMSKI RAD	SPOSOBNOST STVARANJA ODNOSA U TIMU I SA KLIJENTIMA
EFIKASNOST	EFIKASNOST I PRODUKTIVNOST





# „Previše teorije i širine - malo prakse i usmjerenosti”

Fokus obrazovanja	PODRUČJE	Fokus poslodavca
***	Opće temeljno znanje	*
***	Stručno temeljno znanje	*
*	Znanje aktualnih poslovnih procesa	***
*	Znanje aktualne regulative	***
*	Znanje modernih tehnologija	***
*	Vještina korištenja modernih alata	***

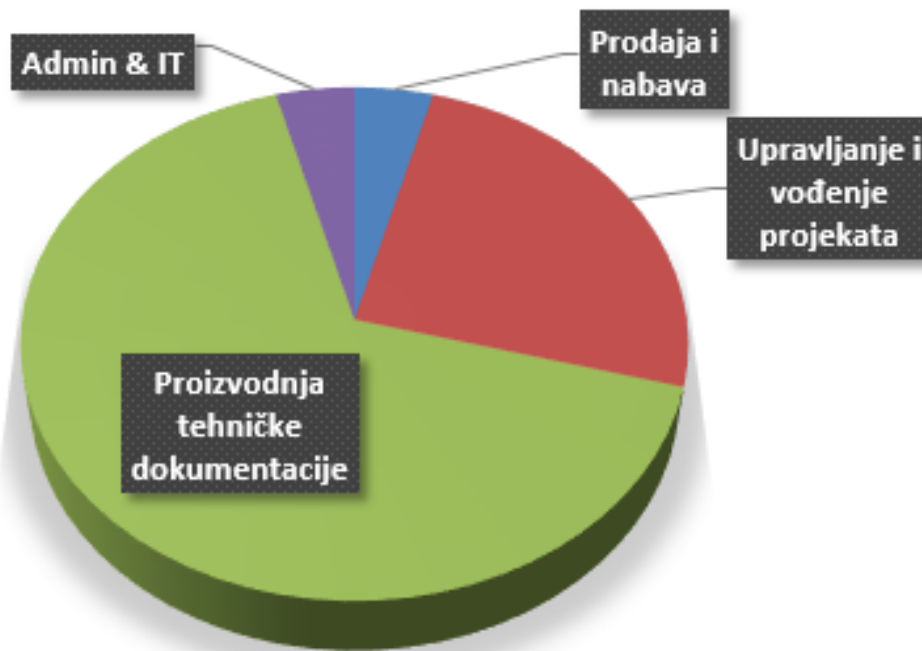






# „Obrazovanje za znanost ili business ?”

- Prodaja
- Nabava
- Upravljanje proizvodnjom
- Upravljanje projektima
- Razvoj
- Projektiranje
- Proizvodnja ili pružanje usluga
- Planiranje
- Logistika i administracija





# Usporedna analiza inženjerskih resursa u RR „engineering” uredima Norveška – Hrvatska\*

Norveška	Hrvatska
Pretežno inženjeri sa preddiplomskim stupnjem	Pretežno inženjeri sa diplomskim stupnjem
Slabije teoretsko znanje – bolje znanje prakse	Bolje teoretsko znanje – slabije znanje prakse
Izvršno znanje engleskog jezika	Slabo znanje engleskog jezika
Viša razina „mekih vještina”	Niža razina „mekih vještina”

\* Temeljeno na korporativnom iskustvu u Rolls-Royce Marine AS i Navis Consult d.o.o.





# Učenje uz rad – sistematski korporativni pristup

The screenshot shows a learning management system interface with a blue header. The header includes a home icon, 'Learning' dropdown, a notification bell, a checkmark, the user name 'Sinisa Reljic', and the 'Rolls-Royce' logo. Below the header are navigation tabs: 'My Learning', 'My Team', 'My Resources', and 'Recommendations'. On the left is a 'Refine By' sidebar with filters for Category, Source, Delivery Method, and Topics. The main content area displays three course cards:

- APM Project Management Qualification (COURSE\_GL 21129)**: Start Course. Description: This eLearning material is provided by ILX Group leading to the Association for Project Management's Project Management Qualification. This is an internationally-Free. Link: Undefined Label: label.More
- CAPM - Certified Associate in Project Management (CAPM®) 2017 (COURSE\_GL 21135)**: Start Course. Description: Certified Associate in Project Management (CAPM®) An eLearning training course in the subject of project management. Provided by ILX Group plc, this eLearning Free. Link: Undefined Label: label.More
- Excellence through Project Management EtPM - 3 days (COURSE\_DEEN 495)**: Assign to Me. Description: This is a very popular and well-established foundation course in Project Management, which has been developed continually and has earned many Not available in your currency. Link: Undefined Label: label.More





# PRIJEDLOZI

1. Ubrzati promjene programa obrazovanja da više odgovaraju potrebama gospodarstva
2. Uvesti rad u gospodarstvu kao priznati dio obrazovanja
3. Uvesti u sve razine obrazovanja fokus na „meke vještine”
4. Uvesti e-učenje kao priznati oblik stjecanja vještina i kompetencija





Ministarstvo znanosti i obrazovanja



NACIONALNO VIJEĆE ZA RAZVOJ  
LJUDSKIH POTENCIJALA



# OBRAZOVANJE JE ONO ŠTO ČOVJEKU OSTANE KADA ZABORAVI ONO ŠTO JE UČIO U ŠKOLI

Albert Einstein

Projekt *Uspostava i upravljanje  
Registrom HKO-a kao podrška radu  
Sektorskih vijeća i ostalih dionika u  
procesu provedbe HKO-a*



Organizacija radionice sufinancirana  
je u okviru Operativnog programa  
Učinkoviti ljudski potencijali, iz  
Europskoga socijalnog fonda.



Sufinancirano sredstvima  
programa Europske unije  
Erasmus+



Europska unija  
"Zajedno do fondova EU"



EUROPSKI STRUKTURNI  
I INVESTICIJSKI FONDOVI



UČINKOVITI  
LJUDSKI  
POTENCIJALI

[www.esf.hr](http://www.esf.hr)

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.