

# HKO: obavijesti



lipanj — srpanj 2015.

## Sektorska vijeća

U lipnju i srpnju 2015. godine u prostorijama Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta održane su konstituirajuće sjednice sljedećih sektorskih vijeća:

Sektorskog vijeća XXI. Odgoj, obrazovanje i sport (8. lipnja 2015.),  
Sektorskog vijeća I. Poljoprivreda, prehrana i veterina (28. srpnja 2015.) i  
Sektorskog vijeća VI. Strojarstvo, brodogradnja i metalurgija (31. srpnja 2015.).

Na konstituirajućim sjednicama raspravljeno je o aktivnostima sektorskih vijeća u 2015. godini, a dogovoreno je da jedna od prvih bude analiza zanimanja iz Nacionalne klasifikacije zanimanja i izrada prijedloga revizije klasifikacije zanimanja u pojedinim sektorima.

U lipnju i srpnju su svoje druge sjednice održala sektorska vijeća II. Šumarstvo i drvena tehnologija, X. Turizam i ugostiteljstvo i XXI. Odgoj, obrazovanje i sport.

Sektorska vijeća počela su s izradom i usvajanjem planova rada. Prve aktivnosti odnose se na prijedloge revizije Nacionalne klasifikacije zanimanja.



Sektorsko vijeće XXI. Odgoj, obrazovanje i sport



Sektorsko vijeće I. Poljoprivreda, prehrana i veterina

### U ovom broju:

Sektorska vijeća	1
Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala	3
Predstavljanje HKO-a	4
Projekti za potporu provedbe HKO-a	4
Projekt „Potpora radu HKO Sektorskih vijeća i ostalih dionika u procesu provedbe HKO-a“	6

U srpnju je održana radionica namijenjena predloženi članovima Sektorskog vijeća IX. Ekonomija i trgovina i Sektorskog vijeća XI. Promet i logistika. Sudionicima radionice predstavljeni su ključni pojmovi vezani uz Hrvatski kvalifikacijski okvir, njegova reformska uloga, mehanizmi i instrumenti te uloga sektorskih vijeća u njegovoj provedbi, a održane su i prezentacije pojedinih sektora. Radionica je zaključena odabirom predsjednika sektorskih vijeća.

Druge sjednice sektorskih vijeća i radionica za predložene članove održane su u Hotelu International, Zagreb, što je omogućeno u okviru provedbe projekta *Potporna radu HKO Sektorskih vijeća i ostalih dionika u procesu provedbe HKO-a*.

Predsjednici i članovi sektorskih vijeća su se u srpnju u Ministarstvu znanosti, obrazovanja i sporta sastali s dr. sc. Borisom Jokićem, voditeljem Ekspertne radne skupine za provođenje Cjelovite kurikularne reforme. Sastanak je održan s namjerom da predstavnicima sektorskih vijeća bude pružen uvid u glavne ideje Cjelovite kurikularne reforme, s naglaskom na strukovno obrazovanje. Time je sektorskim vijećima dana osnova za doprinos kurikularnoj reformi u dijelu koji se odnosi na izradu nacionalnog strukovnog kurikulumu te daljnji plan razvoja standarda kvalifikacija i strukovnih kurikulumu.



Sektorsko vijeće VI. Strojstvo, brodogradnja i metalurgija

**Dosad imenovana sektorska vijeća:**

- Poljoprivreda, prehrana i veterina (SV I.)**
- Šumarstvo i drvena tehnologija (SV II.)**
- Strojstvo, brodogradnja i metalurgija (SV VI.)**
- Elektrotehnika i računarstvo (SV VII.)**
- Turizam i ugostiteljstvo (SV X.)**
- Odgaj, obrazovanje i sport (SV XXI.)**

## Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala (NVRLJP)

U Zagrebu je 29. lipnja 2015. u prostorijama Agencije za znanost i visoko obrazovanje održana radionica Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala posvećena metodologiji izrade standarda zanimanja primjenom Hrvatskog kvalifikacijskog okvira, koja bi trebala biti izrađena do rujna 2015. Na radionici su, osim članova NVLJRP-a, sudjelovali predstavnici Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta, Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Ministarstva rada i mirovinskoga sustava te predstavnici visokih učilišta. Istaknuto je da će metodologija izrade standarda zanimanja primjenom HKO-a poslužiti i kao podloga za vrednovanje standarda zanimanja te za izradu metodologije za izradu standarda kvalifikacija, nakon čega će se pristupiti izradi on-line edukativnih sadržaja.



1. srpnja 2015. održana je 8. sjednica NVRLJP-a na kojoj je Vijeće potvrdilo usvajanje dokumenata *Preporuke o sektorski usmjerenom pristupu u definiranju upisnih kvota u srednjoškolskom i visokoškolskom obrazovanju i Komunikacijsku strategiju NVRLJP-a*, koji su dostupni na portalu [www.kvalifikacije.hr](http://www.kvalifikacije.hr). Osim toga, odlučeno je da će prof. dr. sc. Blaženka Divjak biti predstavnica NVRLJP-a u Ekspertnom timu Nacionalnog vijeća za odgoj i obrazovanje za provedbu mjera izvedenih iz 4. cilja Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije koji se odnosi na podizanje kvalitete rada i društvenog ugleda učitelja.

Najavljeno je predstavljanje rada Ekspertne radne skupine za provedbu Cjelovite kurikularne reforme na jednoj od planiranih sjednica NVRLJP-a u rujnu.



NVRLJP je započeo s organizacijom konferencije pod nazivom "Hrvatski kvalifikacijski okvir - znanje i kreativnost" koja će se održati 22. i 23. listopada 2015. u Zagrebu. Kao doprinos pripremi sjednice, članovi NVRLJP-a održali su 21. srpnja 2015. telekonferenciju s g. Vladimirom Kvetanom, stručnjakom za predviđanje vještina potrebnih na tržištu rada CEDEFOP-a (*Europskog centra za razvoj strukovnog obrazovanja*) na kojoj je predstavljen CEDEFOP-ov model za predviđanje potrebnih vještina (*skills forecast*) te metodološki alati koji mogu pomoći pri hrvatskom modeliranju budućih potreba tržišta rada.

Detaljnije obavijesti o konferenciji bit će dostupne na stranicama MZOS-a i na portalu [kvalifikacije.hr](http://kvalifikacije.hr).

## Predstavljanje HKO-a

### Savjetovanja o inicijalnom i kontinuiranom obrazovanju učitelja i odgajatelja

Rijeka, 2. lipnja 2015. – Zagreb, 10. lipnja 2015.

Posebno stručno povjerenstvo za provedbu Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije i koordinaciju strategija i djelovanja na području obrazovanja i znanosti organiziralo je savjetovanja o inicijalnom i kontinuiranom obrazovanju učitelja i odgajatelja 2. lipnja 2015. na Filozofskom fakultetu u Rijeci i 10. lipnja 2015. u zgradi Vlade Republike Hrvatske u Zagrebu. Teme savjetovanja bile su Hrvatski kvalifikacijski okvir kao alat za standardizaciju obrazovnih kvalifikacija, kompetencijski standardi za nastavničku profesiju, standardi kvalifikacija i unapređivanje kvalitete studijskih programa odgajatelja i učitelja. Savjetovanja su održana u svrhu provedbe Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije u dijelu koji se odnosi na unaprjeđenje predmetne nastave u osnovnim i srednjim školama.

Mr. sc. Ana Tecilazić Goršić, načelnica Sektora za

kvalitetu visokog obrazovanja, međunarodnu suradnju i europske poslove (MZOS) održala je izlaganja i prezentacije o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru kao alatu za standardizaciju obrazovnih kvalifikacija u području odgoja i obrazovanja. Objasnila je strateški i zakonodavni okvir za provedbu HKO-a, sustav osiguravanja kvalitete, postizanje relevantnosti kvalifikacija u odnosu na tržište rada i navela institucije HKO-a koje će osigurati njihovu provedbu. Na kraju, naglasila je važnost i uspješnost korištenja sredstava iz europskih fondova koji pružaju značajnu podršku postizanju navedenih ciljeva kroz Operativni program Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013. i Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.

## Projekti za potporu provedbe HKO-a

### Predstavljanje projekta „Standardi kvalifikacija i unapređivanje kvalitete studijskih programa odgajatelja i učitelja“ na Učiteljskom fakultetu u Rijeci

Rijeka, 13. srpnja 2015.

Učiteljski fakultet Sveučilišta u Rijeci započeo je s provedbom projekta „Standardi kvalifikacija i unapređivanje kvalitete studijskih programa odgajatelja i učitelja“ u okviru programa Europskoga socijalnog fonda i poziva za *Unapređivanje kvalitete u visokom obrazovanju uz primjenu Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira*.

Težište rada na projektu je izrada standarda zanimanja i standarda kvalifikacije za sveučilišnoga

prvostupnika i magistra ranoga i predškolskog odgoja i obrazovanja te izrada standarda kvalifikacije za magistra primarnoga obrazovanja, kao i razvoj i unapređivanje studijskih programa.

Javnom predstavljanju projekta koje je održano 13. srpnja 2015. u Rijeci, uz nositelje projekta, prisustvovao je veliki broj suradnika, dionika i predstavnika institucija, među kojima je bila i Sanja Süto, viša stručna savjetnica iz Odjela za Hrvatski kvalifikacijski okvir.

### Radionica o metodologiji izrade standarda zanimanja i standarda kvalifikacije u Visokoj školi međunarodnih odnosa i diplomacije „Dag Hammarskjöld“

Zagreb, 20. srpnja 2015.

U Visokoj školi međunarodnih odnosa i diplomacije „Dag Hammarskjöld“ u Zagrebu, 20. srpnja 2015. održana je radionica o mogućoj metodologiji izrade standarda zanimanja i standarda kvalifikacije u okviru projekta „Razvoj i perspektive međunarodnih odnosa: uspostavljanje visokoobrazovnih standarda kvalifikacije u sektoru međunarodnih odnosa, diplomacije i održivog razvoja“.

Ciljevi radionice bili su upoznavanje s metodologijom za izradu standarda zanimanja i standarda kvalifikacije

primjenom Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira, upoznavanje s anketom za poslodavce i profilima sektora te smjernicama za njihovo pisanje i korištenje. Sudionici radionice, među kojima su, uz predstavnike Visoke škole, bili i predstavnici Instituta za razvoj i međunarodne odnose i Instituta Ruđer Bošković kao partneri u projektu, imali su priliku analizirati primjere standarda zanimanja i standarda kvalifikacije i izraditi akcijski plan djelovanja. U edukaciji je sudjelovala i Sanja Süto, viša stručna savjetnica u Odjelu za Hrvatski kvalifikacijski okvir.

## Radionice o metodologiji provedbe ankete o standardu zanimanja

Zagreb, 15./16./17. srpnja 2015.

Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta je u suradnji s Ministarstvom rada i mirovinskoga sustava i Hrvatskim zavodom za zapošljavanje održalo radionice o metodologiji provedbe ankete o standardu zanimanja za sve potpisnike ugovora o provođenju projekata u okviru poziva za *Unapređivanje kvalitete u visokom obrazovanju uz primjenu Hrvatskog kvalifikacijskog okvira*, financiranih bespovratnim sredstvima Europskog socijalnog fonda.

U prvome su dijelu prof. dr. sc. Neven Budak, predsjednik Posebnog stručnog povjerenstva za provedbu Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije i koordinacije strategija i djelovanja na području obrazovanja i znanosti i prof. dr. sc. Vladimir Mrša, član Povjerenstva, predstavili strateško uporište za razvoj Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira (HKO) i reformu visokoga obrazovanja koja mora osigurati usklađenost sadržaja studijskih programa s jasno definiranim i provjerljivim ishodima učenja.



Mr. sc. Ana Tecilazić Goršić, načelnica Sektora za kvalitetu visokog obrazovanja, međunarodnu suradnju i europske poslove i gđa Biljana Birač, voditeljica Službe za kvalitetu visokog obrazovanja (MZOS) prikazale su povezanost cijelog sustava HKO-a koji podrazumijeva suradnju Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala, Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta, Ministarstva rada i mirovinskoga sustava, sektorskih vijeća i drugih dionika u primjeni HKO-a.



Mr. sc. Sanja Crnković-Pozaić i Jelena Pavičić, predstavnice Ministarstva rada i mirovinskoga sustava objasnile su metodologiju izrade standarda zanimanja u kojoj su ključna dva instrumenta: profil sektora i anketa poslodavaca koja treba dati podatke o kompetencijama koje su potrebne za obavljanje poslova na određenom radnom mjestu.



Na taj način stvara se podatkovna podloga koja treba dokazati relevantnost zanimanja, ne samo postojećih potreba, već i onih na koja ukazuju trendovi.

Objašnjena je razlika između zanimanja i radnog mjesta, zvanja i kvalifikacije te hijerarhija pojmova zanimanje – rod – radno mjesto – sektor – podsektor – djelatnost, kako bi nositelji projekata mogli koristiti bazu podataka o zaposlenima, nezaposlenima i obrazovnim programima.

U drugome dijelu radionice, predstavnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje gđa Majda Šavor održala je edukaciju o provedbi ankete poslodavaca o standardu zanimanja. Tijekom radionice polaznicima je objašnjen cjelokupan proces izrade Ankete o standardu zanimanja, od njena sadržaja, postupka prikupljanja podataka i rada s računalnim programima do obrade podataka, jednostavnijeg pregleda podataka i samog izvještavanja o rezultatima. Glavni cilj ovoga dijela radionice bio je dati jasne upute za korištenje ankete kako bi se od poslodavaca dobili standardizirani podatci. U anketi se ispituju ključni poslovi, znanja i vještine koji su potrebni za rad na određenom radnom mjestu, kako bi se predviđele kompetencije odgovarajućeg standarda zanimanja.

## Projekt „Potpora radu HKO Sektorskih vijeća i ostalih dionika u procesu provedbe HKO-a“

Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta nositelj je projekta „Potpora radu HKO sektorskih vijeća i ostalih dionika u procesu provedbe HKO-a“ u iznosu od 1.917.000,00 kuna koji sufinancira Europska unija iz Europskoga socijalnog fonda (ESF-a) u iznosu od 85%. Projekt se provodi u sklopu Operativnog programa „Razvoj ljudskih potencijala“ 2007. - 2013. u skladu s ciljevima prioritetske osi 3. Unaprjeđenje ljudskog kapitala u obrazovanju, istraživanju i razvoju, a provodit će se u trajanju od 15 mjeseci, odnosno u razdoblju između siječnja 2015. i travnja 2016. godine.

Cilj projekta je pružiti potporu uspostavi i djelovanju sektorskih vijeća te s njima povezanih drugih dionika važnih za provedbu Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira, sukladno Zakonu o HKO-u. Također, projektom se namjerava pružiti potpora Agenciji za znanost i visoko obrazovanje u vrednovanju usklađenosti studijskih programa u odnosu na odgovarajuće standarde kvalifikacija te Ministarstvu znanosti, obrazovanja i sporta u vrednovanju usklađenosti obrazovnih programa u odnosu na odgovarajuće standarde kvalifikacija iz Registra HKO-a.

Projektom će se šira javnost nastojati upoznati s razvojem HKO-a, njegovom svrhom i mogućnošću korištenja tokom obrazovanja, učenja i zapošljavanja.

